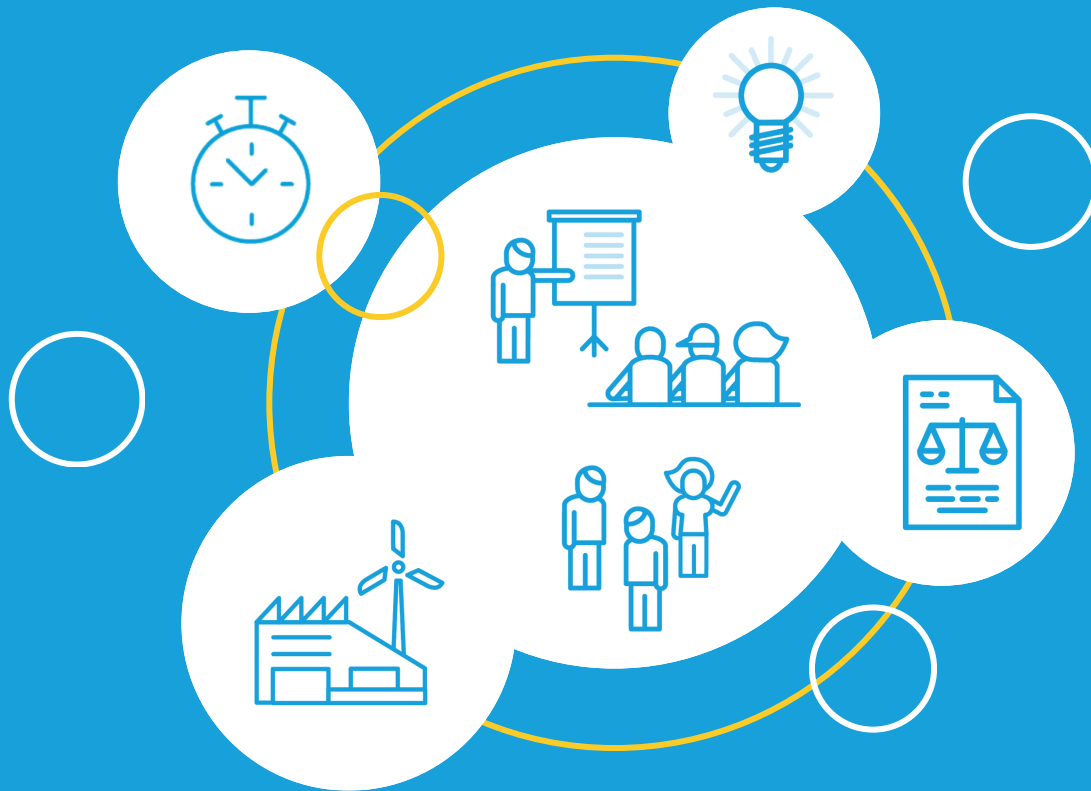
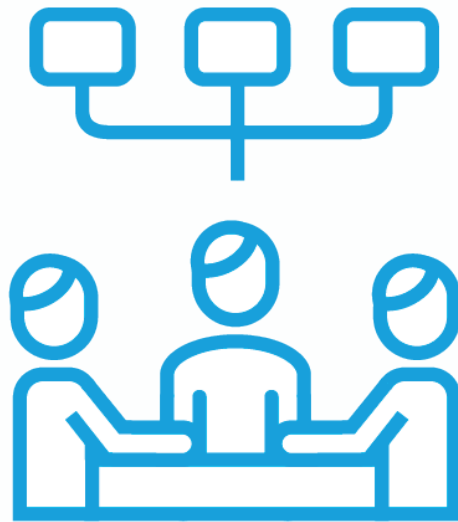


Transformations- und Technologieberatungsstelle Thüringen

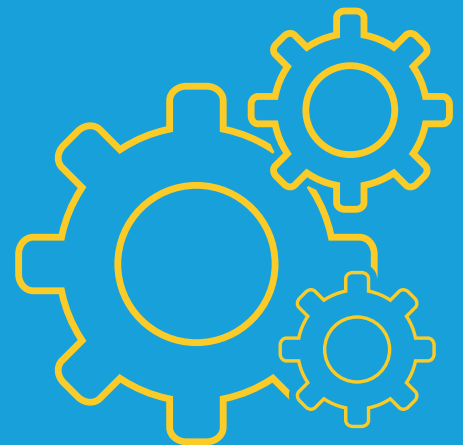




**HERZLICH
WILLKOMMEN
BEI DER TTBS!**



**BEI DER TTBS FINDEN
INTERESSENVERTRETUNGEN
KOMPETENTE
ANSPRECHPARTNER*INNEN
FÜR SÄMTLICHE
BETRIEBLICHE THEMEN.**



Grußwort

Liebe Kolleg*innen,


die Digitalisierung, der Umstieg auf erneuerbare Energien und Elektromobilität sowie der Fachkräftemangel führen zu tiefgreifenden Veränderungen in den Betrieben. Zudem verändert der demografische Wandel die Altersstruktur in den Betrieben erheblich.



Viele Unternehmen sind auf die anstehenden Herausforderungen nicht ausreichend vorbereitet. Häufig fehlen zukunftsfähige Transformationsstrategien, Personal- und Qualifizierungskonzepte. Dies spüren vor allem die Beschäftigten, betrieblichen Interessenvertretungen und Gewerkschaften.

Mit der Transformations- und Technologieberatung [TTBS] steht den betrieblichen Interessenvertretungen in Thüringen nun ein professioneller Partner zur Seite. Die TTBS unterstützt sie dabei, betriebliche Veränderungsprozesse erfolgreich zu bewältigen. Dabei ist es ein zentrales Ziel, den Beschäftigten Sicherheit im Wandel zu geben. Dazu müssen die Tarifbindung und die betriebliche Mitbestimmung konsequent gestärkt werden.

Leider erleben wir derzeit, dass einige Arbeitgeber die aktuelle Krise missbrauchen, um Arbeitsplätze abzubauen, Standorte zu schließen oder umfangreiche Umstrukturierungen vorzunehmen.



Die TTBS bietet hier passgenaue Unterstützung: Gemeinsam mit den betrieblichen Interessenvertretungen entwickelt sie zukunftsfähige Perspektiven für die betroffenen Beschäftigten, Betriebe und Branchen. Auf diese Weise trägt die TTBS nicht nur zu hochwertiger Wertschöpfung und Beschäftigung bei, sondern leistet auch einen wichtigen Beitrag zur Stärkung der Demokratie.

Demokratie darf nicht am Werkstor enden. Die TTBS befähigt die Beschäftigten, sich qualifiziert einzubringen und die betrieblichen Veränderungsprozesse aktiv mitzugestalten. Sie stärkt die betriebliche Mitbestimmung und ermächtigt die Beschäftigten, für ihre Interessen einzutreten – auf Augenhöhe mit den Arbeitgebern.

Dieses wichtige Projekt kann jedoch nur in enger Zusammenarbeit mit dem DGB, den Gewerkschaften erfolgreich sein. Auch das Land leistet einen wichtigen Beitrag, indem es die TTBS finanziell unterstützt.

Ich möchte alle Betriebs- und Personalräte, Schwerbehindertenvertretungen, Jugend- und Auszubildendenvertretungen dazu ermutigen, die Angebote der TTBS wahrzunehmen. Dem engagierten Team der TTBS wünsche ich weiterhin viel Erfolg bei seiner wichtigen Arbeit.

Abschließend danke ich allen, die sich für dieses wegweisende Projekt einsetzen. Lasst uns gemeinsam dafür sorgen, dass Thüringen nicht nur ein wichtiger Wirtschafts- und Beschäftigungsstandort bleibt, sondern auch ein Ort, an dem gute Arbeit, Mitbestimmung und Demokratie einen hohen Stellenwert haben.

Euer Michael Rudolph





**Beratungs- und Qualifizierungsleistungen für
Betriebsräte, Personalräte und andere
Interessenvertretungen**

The logo consists of two horizontal lines, one yellow and one blue, that cross each other. The yellow line starts on the left, goes right, then turns down and right to form an arrowhead. The blue line starts on the left, goes right, then turns up and right to form an arrowhead. To the right of this graphic is the text "TTBS Thüringen" in a bold, blue, sans-serif font.

TTBS Thüringen

Die Digitalisierung sowie die aktuellen weltpolitischen Entwicklungen stellen Unternehmen vor große Herausforderungen. In dieser dynamischen und sich ständig verändernden Welt benötigen die Interessenvertretungen maßgeschneiderte Lösungen, um sich den Herausforderungen erfolgreich zu stellen.

Als Anbieter von Beratungs- und Qualifizierungsleistungen für Betriebsräte und Personalräte sowie anderer Interessenvertretungen möchten wir euch herzlich begrüßen. Wir verstehen uns als Partner und Unterstützer in allen Fragen rund um das Thema Mitbestimmung im Unternehmen.

Wir bieten unseren Gremien individuelle und praxisorientierte Beratungs- und Qualifizierungsleistungen, die auf die spezifischen Bedürfnisse zugeschnitten sind. Dabei liegt uns die Stärkung der Kompetenzen unserer Gremien besonders am Herzen. Denn nur wer auf dem neuesten Stand ist, kann den Wandel im Unternehmen aktiv mitgestalten.

Als verlässlicher Partner wissen wir, dass das Vertrauensverhältnis zwischen Berater*innen und Gremien entscheidend ist. Wir nehmen uns die Zeit, um auf die individuellen Bedürfnisse unserer Auftraggeber*innen einzugehen.

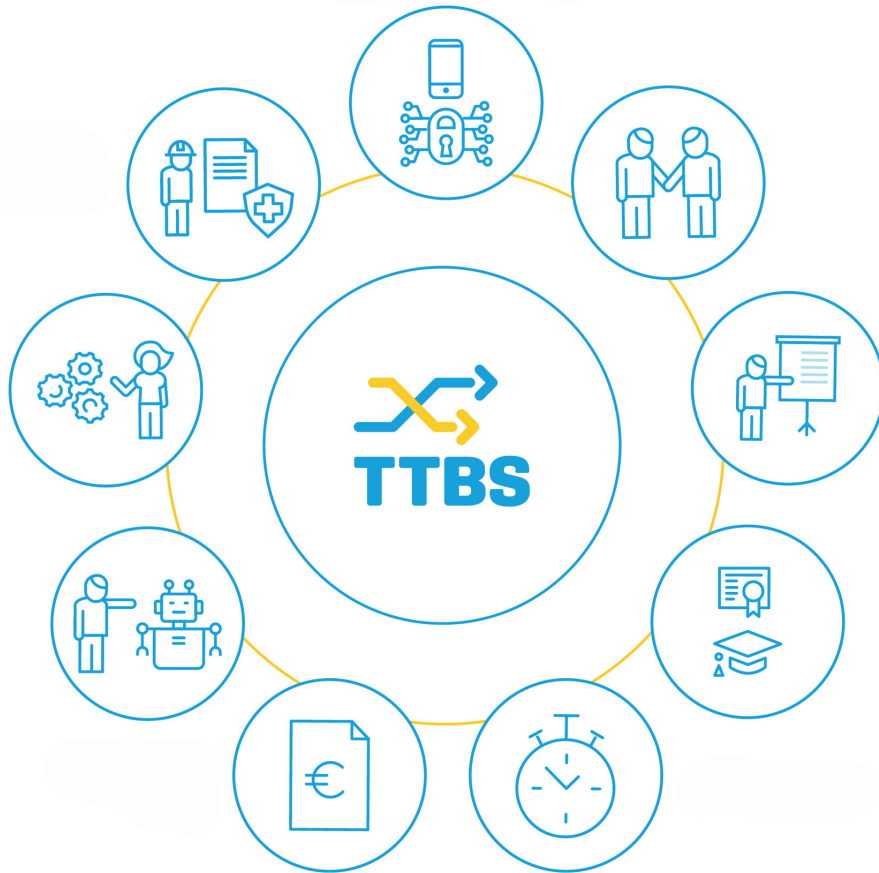
Wir laden euch ein, sich von unserem umfassenden Beratungs- und Weiterbildungsangeboten zu überzeugen.

Mit herzlichen Grüßen
euer TTBS-Team

Mitbestimmen.

Gemeinsam gestalten.





Wir sind in ganz Thüringen, branchenübergreifend für euch im Einsatz und werden durch den DGB Hessen-Thüringen und das Thüringer Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie unterstützt. Unser Team steht für starke Mitbestimmung und „Gute Arbeit“ in Zeiten der Transformation.

Beratungsthemen



Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung



Beteiligungsorientierte Transformationsbegleitung



Entgelt und Leistung



**Wirtschaftliche Angelegenheiten und
Beschäftigungssicherung**



Betriebliche Qualifizierung/ Weiterbildung



Grundlagen und Organisation der Gremienarbeit

Beratungsthemen



IT und Datenschutz



Arbeitszeit



Arbeits- und Gesundheitsschutz





Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung

Die Work-Life-Balance ist heute wichtiger denn je. Viele Menschen streben danach, ihr privates und berufliches Leben parallel zu entwickeln und dabei möglichst wenig Einschnitte zu erfahren. Wir unterstützen euch dabei, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Betrieb zu fördern. Dabei bieten wir Lösungsansätze zu klassischen Themen wie flexibler Arbeit, Telearbeit und Homeoffice sowie zu verschiedenen (agilen) Arbeitsmethoden, um im Rahmen betrieblicher Regelungen ein ausgewogenes Arbeitsumfeld zu schaffen.



Beteiligungsorientierte Transformationsbegleitung

Die großen Transformationsprozesse (3D) – Dekarbonisierung, Digitalisierung und demografischer Wandel – führen zu erheblichen Veränderungen in der Wirtschaftsstruktur und Unternehmenskultur. Der Erfolg dieser Transformationen hängt jedoch maßgeblich von der Akzeptanz der Beschäftigten ab. Wir unterstützen euch dabei, gemeinsam mit euren Kolleginnen und Kollegen diese Prozesse umzusetzen, indem wir Konzepte entwickeln, die eine sozialpartnerschaftliche Gestaltung der Transformation ermöglichen und gleichzeitig die Interessen der Beschäftigten wahren.



Entgelt und Leistung

Die Einführung von Entgeltsystemen ist eine große Verantwortung für Betriebs- und Personalräte, da sie oft die betriebliche und wirtschaftliche Lage widerspiegeln und nicht immer der tatsächlichen Leistung der Mitarbeitenden entsprechen. Ein Entgeltsystem regelt die Vergütung von Mitarbeitenden, sowohl fix als auch variabel. Die Weiterentwicklung bestehender Systeme zielt darauf ab, diese an Marktbedingungen, Unternehmensstrategien und Mitarbeitermotivation anzupassen. Moderne Vergütungskonzepte setzen auf Transparenz, Fairness und variable Anreize, um Beschäftigte zu binden und wettbewerbsfähig zu bleiben.



Wirtschaftliche Angelegenheiten und Beschäftigungssicherung

Wir beraten euch zu Betriebsänderungen, -umstrukturierungen, -übergängen und Insolvenzen und unterstützen bei der Analyse betriebswirtschaftlicher Daten sowie der Entwicklung von Konzepten zur Beschäftigungssicherung. Gemeinsam mit den Betriebsparteien entwickeln wir maßgeschneiderte Strategien und fördern die Kommunikation, um Transparenz und Akzeptanz zu schaffen. Wir begleiten die Umsetzungen aktiv, um langfristige Maßnahmen zu sichern. Beschäftigungssicherung umfasst Strategien, welche Digitalisierung, nachhaltige Investitionen und Weiterbildungsangebote einbeziehen.



Betriebliche Qualifizierung/ Weiterbildung

Mit betrieblicher Weiterentwicklung gehen neue Anforderungen an Beschäftigte einher, die oft durch Qualifizierung gelöst werden. Wir unterstützen euch mit Analysen zu Qualifizierung, Altersstruktur und Personalentwicklung, um die richtigen Schritte für die Transformation zu planen. Betriebliche Qualifizierung und Personalentwicklung sind wesentliche Elemente der Mitbestimmung zwischen Arbeitgeber und Interessenvertretung. Ziel ist es, Mitarbeitende in ihrer Entwicklung zu fördern und Maßnahmen im Einklang mit den Interessen der Belegschaft und Organisation zu ergreifen. Wir helfen euch, Soll-Ist-Abgleiche zu erstellen und Lösungsansätze mit dem Arbeitgeber zu entwickeln.



Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz stellt eine Herausforderung dar. Sie erfordert nicht nur passende Strukturen und Strategien, sondern auch das nötige Fachwissen über Methoden und Vorgehensweisen. Als Sachverständige unterstützen wir, neben der Fachkraft für Arbeitssicherheit und Betriebsärzten, die Ausschussarbeit und ermöglichen so eine Spezialisierung auf Themen wie Gefährdungsbeurteilung oder betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM). Diese komplexen Themen lassen sich durch aktiv geführte Mitbestimmungsprozesse und konkrete Maßnahmenpläne erfolgreich gestalten.



IT und Datenschutz

Die Digitalisierung ist eine der größten Herausforderungen unserer Zeit, die für Unternehmen und Beschäftigte sowohl Chancen als auch Risiken mit sich bringt. Wir unterstützen euch dabei, eure Mitbestimmung bei der Einführung von IT-Systemen, insbesondere zur Leistungs- und Verhaltenskontrolle, wahrzunehmen. Zudem beraten wir euch zu Themen wie Künstlicher Intelligenz und entwickeln gemeinsam Strategien zur Digitalisierung betrieblicher Prozesse, damit dieser Transformationsprozess langfristig sowohl den Betrieb als auch die Beschäftigten positiv beeinflusst.



Arbeitszeit

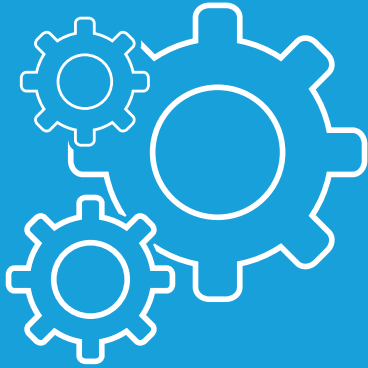
Arbeitszeitmodelle der Zukunft zielen darauf ab, Arbeitszeiten flexibel und attraktiv zu gestalten. Der Wandel in der Arbeitswelt verändert Arbeitsbedingungen und Anforderungen erheblich, wodurch neue Modelle wie Arbeitszeitkonten, Gleitzeit oder flexible Arbeitszeitwahl nötig werden. Schichtarbeit kann wiederum, physische und psychische Belastungen verursachen. Es ist wichtig, Arbeitszeitmodelle so zu gestalten, dass sie sowohl den Bedürfnissen der Beschäftigten als auch der Organisation gerecht werden. Betriebs- und Personalräte sollten zwingend bei Arbeitszeitregelungen mitbestimmen, insbesondere bei Mehrarbeit oder Kurzarbeit, um die Interessen der Beschäftigten zu wahren.



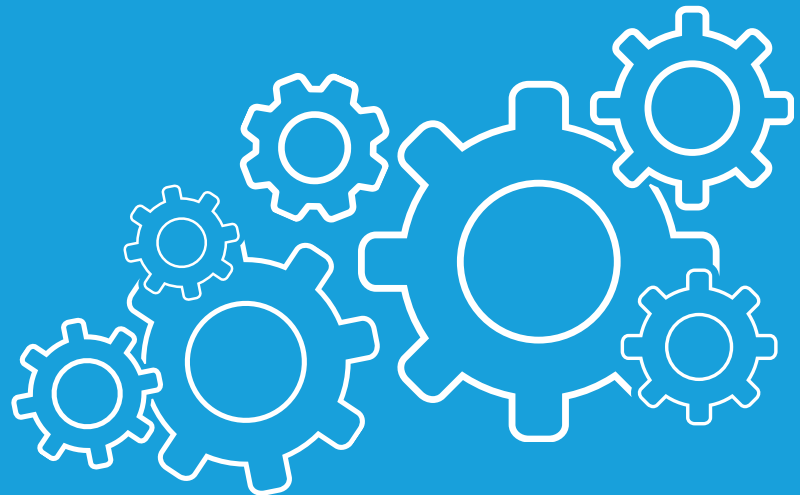
Grundlagen und Organisation der Gremienarbeit

Um als Gremium gut zu arbeiten, braucht es Struktur und oft einen externen Blick, um Potenziale zu erschließen. Wir helfen euch, diese Potenziale besser zu nutzen, indem wir gemeinsam Prozesse und Arbeitsteilung strukturieren, damit das Ehrenamt nicht zum Burnout führt. Ob durch Klausuren, Coaching oder Qualifizierung, es gibt viele Möglichkeiten, die Gremienarbeit effizienter zu gestalten.

Der stetige Wandel und die wechselnden Herausforderungen verlangen nach langfristigen Zielen und Maßnahmen, um die Zukunft des Betriebs zu sichern. Eine gut ausgearbeitete Strategie legt die Prioritäten im Gremium fest, koordiniert Ressourcen und stellt sicher, dass fundierte Entscheidungen getroffen werden können. Das Anpassen an neue Gegebenheiten ist entscheidend, um effizient auf Veränderungen zu reagieren. Dies gilt für die Planung von Digitalisierung und Technologietransformation ebenso wie für Nachhaltigkeitsstrategien zur Reduzierung des CO₂-Ausstoßes. Die Festlegung von Zielen, die Schritte der Implementierung, Umsetzung und kontinuierliche Überprüfung sind essentielle Prozesse bei der Entwicklung und Umsetzung von Strategien und Lösungsvarianten.



Habt ihr eure aktuellen Themen nicht gefunden dann meldet euch gerne bei uns und wir werden einen gemeinsamen Weg finden.



Wir unterstützen euch mit qualifizierten, praxisorientierten Beratungen zu Themen, die in euren Betrieben aktuell relevant sind.

Von **Arbeitsorganisation über wirtschaftliche Angelegenheiten bis hin zum Thema **IT und Datenschutz** sind wir für euch da und begleiten euch für eine **“Gute Arbeit”**.**





Beauftragung



Kontakt
zu uns



Angebot von
der TTBS



Beschluss-
fassung BR



Unterrichtung
Arbeitgeber



Zusage
Kostenübernahme

Was sind eure aktuellen Themen?

Wir erstellen Euch gern ein individuelles Angebot. In diesem Angebot befindet sich die Grundlage für Eure Beschlussfassung im Gremium. Der Arbeitgeber erhält anschließend eine Unterrichtung und wird auf die Kostentragung hingewiesen. Nach Erhalt eines vom Arbeitgeber unterzeichneten Exemplars an uns beginnt eure Beratung.

Die Beratungsangebote der TTBS gGmbH erfolgen im Sinne des § 80 Abs. 3 BetrVG, § 44 Abs. 1 ThürPersVG, § 40 Abs. 1 BetrVG.

Mit

denken

wirken

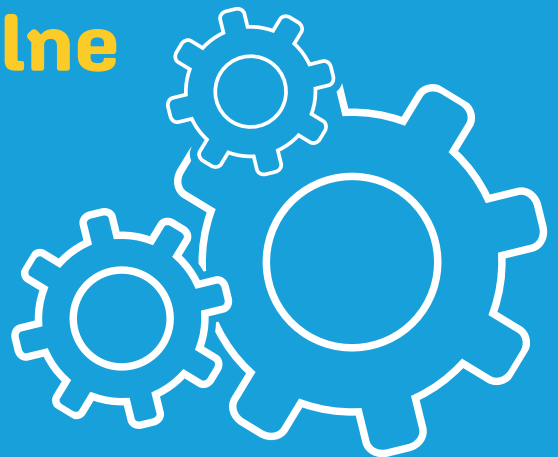
gestalten

reden

der TTBS

**Die TTBS bietet euch Seminare
mit größtmöglicher Flexibilität
für Inhalte, Zeit und
Veranstaltungsort.**

**Wir schulen euer gesamtes
Gremium oder einzelne
Mitglieder.**



Seminare



Wir bieten Euch gremienspezifische Inhouse-Seminare als möglichen Einstieg für eine Beratung mit größtmöglicher Flexibilität. Ihr könnt sowohl die Inhalte als auch Ort und Zeit Eurer Qualifizierungsberatung mitbestimmen. Dabei schulen wir euer gesamtes Gremium oder einzelne Mitglieder.

Jedes Thema, mit dem ihr als Interessenvertretungen konfrontiert seid, ist möglich: von der Einführung neuer IT-Anwendungen, mobiler Arbeit, über Fragestellungen der Eingruppierung, Arbeitszeit oder wirtschaftlichen Angelegenheiten sind viele Themen denkbar.

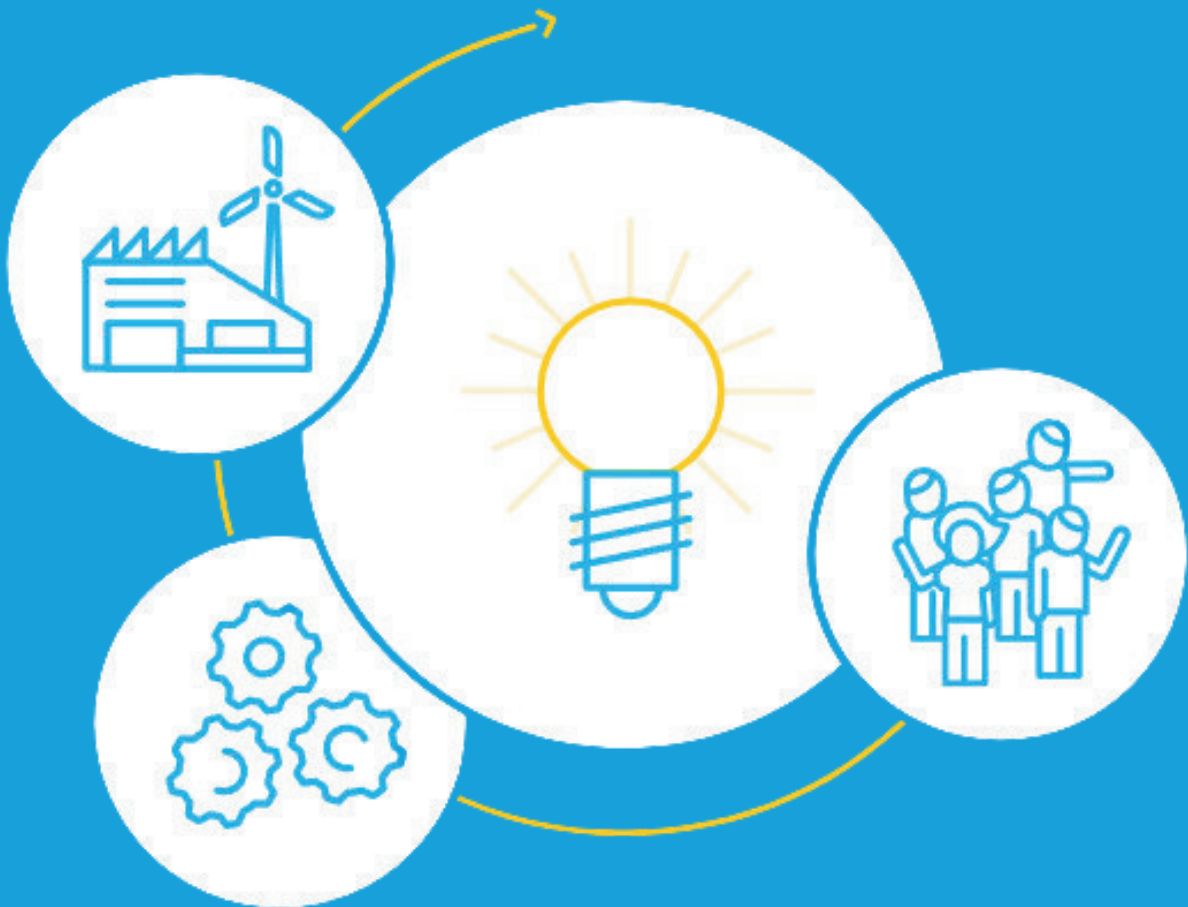
Die Freistellung erfolgt gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG, § 46 Abs. 1 ThürPersVG, § 54 Abs. 1 BPersVG, § 19 Abs. 3 MVG, § 16 Abs. 1 MAVO und § 179 Abs. 4 SGB IX.

**>>> Anmeldungen können direkt
über unsere Website erfolgen:**

www.ttbs-thueringen.de



VISION



**GEMEINSAM DIE TRANSFORMATION
POSITIV BEGLEITEN UND FORMEN**



Unsere Vision

Die Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt in Bezug auf die Demografie und die verschiedenen Digitalisierungsprozesse zeigen, dass es notwendig ist, umzudenken. Längst steht für viele junge Arbeitnehmer*innen nicht mehr allein der Verdienst im Mittelpunkt, sondern die Work-Life-Balance. Zudem entwickelt sich der Arbeitsmarkt immer weiter zu einem Arbeitnehmer*innen-Markt. Die fast schon eingestaubte „das haben wir schon immer so gemacht“- Mentalität sorgt eher für Demotivation, anstatt positive Veränderungen ins Unternehmen zu tragen. Zusätzlich gilt es in Zeiten des eklatanten Fachkräftemangels zum einen die Möglichkeiten der Mitbestimmung zu nutzen, um die Situation im Betrieb zu verbessern, aber auch Chancen zu sehen, um Arbeitsplätze zu erhalten und zu sichern.

Unsere Vision ist es, gemeinsam mit den Interessenvertretungen diesen Wandel zu gestalten, um so den Thüringer Arbeitsmarkt zeitgemäß zu erneuern. Denn viele Veränderungen in der Welt lassen sich nicht aufhalten – doch wer selbst handelt, kann den Wandel mitgestalten und neue Chancen schaffen.

Daher sind die DGB-Gewerkschaften gemeinsam mit dem DGB selbst an die Thüringer Landesregierung herantreten und haben eine Unterstützungsmöglichkeit für betriebliche Interessenvertretungen gefordert.

Im Bewusstsein der Transformativen Prozesse in Thüringen wurde somit der Grundstein für die Gründung der Transformations- und Technologieberatungsstelle Thüringen gelegt.



Unsere Vision

Als Teil eines bundesweiten Netzwerkes von Technologieberatungsstellen (TBS-Netz) ist die Thüringer TTBS gGmbH die erste Beratungsstelle dieses Netzwerkes in den neuen Bundesländern.

Wir – als TTBS – begleiten die betrieblichen Interessenvertretungen und beraten euch bei der Durchsetzung eurer Mitbestimmungsrechte.



**UNSER EXPERT*INNEN
TEAM:
MIT FOKUS AUF
ORGANISATION,
BERATUNG,
WEITERBILDUNG UND
VERWALTUNG.**



Claudia Grässle

Geschäftsführerin der

TTBS gGmbH

Dipl. Ingenieurin (FH)

Chemielaborantin

Geschäftsführerin der TBS gGmbH RLP

Gewerkschaft: IG BCE und ver.di



ARBEITSCHWERPUNKTE:

- Wirtschaftliche Angelegenheiten
- Beratung bei komplexen Betriebsänderungen
- Unterstützung bei gesellschaftsrechtlichen Änderungen
- Erstellung von wirtschaftlichen Quick-Checks
- Begleitung in Insolvenzverfahren
- Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- Transformationsberatung
- Strategieplanung der Gremien

Katja Bauer

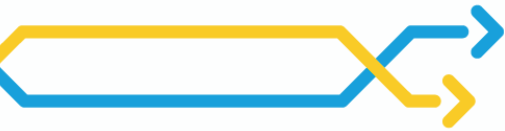
Beraterin

Dipl. Betriebswirtin (FH)
Wirtschaftsmediatorin (IHK)



ARBEITSCHWERPUNKTE:

- Wirtschaftsmediation
- Beratung bei Betriebsänderungen, Umstrukturierungen
- Erarbeitung von mittel- / langfristigen Beschäftigungssicherungsperspektiven
- Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- Begleitung bei der Einführung tariflicher Entgeltsysteme
- Weiterentwicklung bestehender Entgeltsysteme / Vergütungskonzepte
- Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung
- Organisation des Arbeitsschutzes
- Strategieplanung der Gremien
- Entwicklung passgenauer Arbeitszeitmodelle
- Beratung und Überprüfung komplexer Schichtsysteme
- Beratung zur Mitbestimmung betrieblicher Arbeitszeit (Mehrarbeit, Kurzarbeit)
- Betriebliche Qualifizierung / Weiterbildung, Personalentwicklung



Thomas Ernst

Berater

Arbeits- und Wirtschaftssoziologe M.A.
Gewerkschaft: ver.di



ARBEITSCHWERPUNKTE:

- Datenschutz
- Gremienaufbau
- IT-Rahmenvereinbarung
- Wirtschaftliche Angelegenheiten
- Prozessorientierte und strategische Gremienarbeit
- Beratung bei betrieblichen Transformationsprozessen
- Demografischer Wandel im Betrieb, Altersstrukturanalysen und Demografieanalysen
- Erarbeitung von mittel- / langfristigen Beschäftigungssicherungsperspektiven
- Beratung in Digitalisierungsprojekten
- Künstliche Intelligenz im betrieblichen Umfeld
- Beratung bei komplexen Betriebsänderungen
- Auswirkungen neuer Technologien
- Begleitung bei der Einführung und Änderung von IT-Systemen
- Betriebliche Qualifizierung / Weiterbildung

Romina Blankenburg

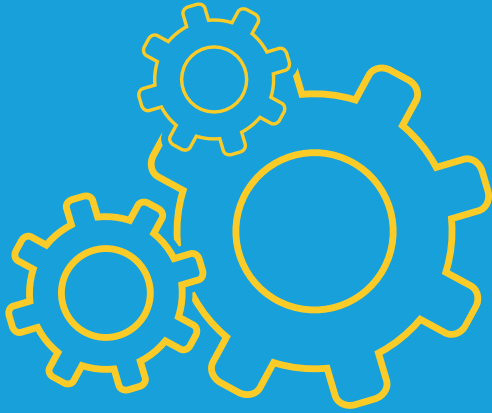
Teamassistentin

Dipl. Verwaltungsbetriebswirtin (VWA)
Verwaltungsfachangestellte

ARBEITSCHWERPUNKTE:

- Verwaltungskoordination
- Seminar- und Veranstaltungsmanagement
- Design Marketingmaterial
- Betreuung der Website
- Kundenbetreuung
- Öffentlichkeitsarbeit





**»In der Mitte von
Schwierigkeiten liegen
Möglichkeiten.«**

Albert Einstein

>>> Du hast noch Fragen?

**Dann schreib uns doch eine
E-Mail an:**

www.ttbs-thueringen.de

oder ruf uns an:

+ 49 (0) 361 30 25 83 59

»» **Bleibt immer auf dem
neuesten Stand – folgt uns
auf Instagram!**



ttbs_thueringen

Impressum

Herausgeber:

TTBS gGmbH
Schillerstraße 44
99096 Erfurt

+ 49 (0) 361 30 25 83 59

info@ttbs-thueringen.de
www.ttbs-thueringen.de

Redaktion:

Katja Bauer
Romina Blankenburg
Thomas Ernst

Gestaltung:

Romina Blankenburg

Bildnachweise:

STUDIO REDUZIEREN - Paul Jokisch
Andrea Ludwig Design

Erfurt, März 2025





TTBS gGmbH

Schillerstraße 44 | 99096 Erfurt
+ 49 (0) 361 30 25 83 59
info@ttbs-thueringen.de
www.ttbs-thueringen.de

Freistaat
Thüringen



Ministerium
für Soziales, Gesundheit,
Arbeit und Familie

