

Ohne Betriebsrat? Ohne uns!

Wie ihr einen Betriebsrat gründet – Schritt für Schritt

Warum ein Betriebsrat?

Ein Betriebsrat ist die gewählte Interessenvertretung der Beschäftigten. Er setzt sich für faire Arbeitsbedingungen, Mitbestimmung und Schutzrechte ein – z. B. bei:

- Beschäftigungssicherung
- Arbeits- & Gesundheitsschutz
- Einstellungen & Kündigungen
- Digitalisierung & Weiterbildung
- Betriebliche Arbeitsorganisation
- Arbeitszeitregelungen
- Überstunden

Ohne Betriebsrat entscheidet der Arbeitgeber allein. Mit Betriebsrat bestimmt ihr mit!

Voraussetzungen

☑ Mindestens 5 wahlberechtigte Arbeitnehmer*innen, davon mindestens 3 wählbar

☑ Es gibt noch keinen bestehenden Betriebsrat

Wer darf wählen und kandidieren?

- Wahlberechtigt: Alle Arbeitnehmer*innen ab 16 Jahren (auch Teilzeit, Azubis, Leihkräfte ab 3 Monaten)
- Wählbar: Alle Wahlberechtigten mit mindestens 6 Monaten Betriebszugehörigkeit

Gut zu wissen

- Kosten trägt der Arbeitgeber
- Wahlvorstand & BR-Mitglieder sind geschützt vor Kündigung
- Schulungen & Beratung sind erlaubt und gewünscht

Hilfe & Unterstützung

- Gewerkschaften helfen bei Gründung, Schulung & rechtlichen Fragen
- Arbeitsgericht kann Wahlvorstand einsetzen, wenn nötig
- TTBS unterstützt Gremien nach der Wahl mit Beratungen, Workshops & Netzwerkveranstaltungen

Fazit

Ein Betriebsrat macht Mitbestimmung möglich.

Ihr habt das Recht – und ihr seid nicht allein.

Jetzt starten – für euch, für eure Kolleg*innen, für bessere Arbeit!

Schritt-für-Schritt zur Gründung

1. Kolleg*innen ansprechen
 - Interesse wecken, Mitstreiter*innen finden
2. Wahlversammlung einberufen
 - Mind. 3 Wahlberechtigte laden zur Versammlung ein
 - Ziel: Wahl eines Wahlvorstands
3. Wahlvorstand wählen
 - Besteht aus 3 Personen
 - Leitet die Wahl und erstellt Wählerliste, Fristen, Formulare
4. Wahlausschreibung veröffentlichen
 - Enthält alle Fristen, Voraussetzungen, Anzahl der Sitze (abhängig von der Betriebsgröße)
5. Kandidaturen einreichen
 - Beschäftigte lassen sich als Kandidat*innen aufstellen
 - Je nach Verfahren: Liste oder Einzelvorschläge
6. Wahl durchführen
 - Geheime Wahl im Betrieb (ggf. auch Briefwahl)
7. Stimmen auszählen & Ergebnis bekanntgeben
 - Gewählte Mitglieder werden benachrichtigt
8. Konstituierende Sitzung
 - Innerhalb 1 Woche: Gremium wählt Vorsitz & wird arbeitsfähig

Für mehr Infos, aktuelle Veranstaltungen und Tipps:

➡ www.ttbs-thueringen.de/aktuelles

📧 **Newsletter abonnieren: Website öffnen und rechts oben auf den Briefumschlag klicken!**