

[illegible]

	Soziale Angelegenheiten			Nr. 10	Betriebliche Lohngestaltung						x	x	x		x		x	x	
				Nr. 11	Akkordlohn						x	x	x		x		x	x	
				Nr. 12	Betriebliches Vorschlagswesen						x	x	x		x		x	x	
				Nr. 13	Aufstellen von Grundsätzen über Durchführung von Gruppenarbeit						x	x	x		x		x	x	
				Nr. 14	Ausgestaltung von mobiler Arbeit, die mittels Informations- und Kommunikationstechnik erbracht wird						x	x	x		x		?	?	
		Abs. 2	Einigungsstelle						x				x						
		§ 88	Freiwillige Betriebsvereinbarungen						x				x						
		§ 89	Arbeits- und betrieblicher Umweltschutz																
			Abs. 2	BR bei Arbeitsschutz, Unfällen, Umweltschutz einbeziehen			x												
			Abs. 4	BR nimmt an Sicherheitsbesprechungen teil			x												
	Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	§ 90	Unterrichtungs- und Beratungsrechte		rechtzeitig über Planungen		x												
			Abs. 1	Nr. 1	Planung von Neu-, Um- und Erweiterungsbauten		x	x	x							x			
			Abs. 1	Nr. 2	Planung von technischen Anlagen		x	x	x							x			
			Abs. 1	Nr. 3	Planung von Arbeitsverfahren und Arbeitsabläufen		x	x	x							x			
			Abs. 1	Nr. 4	Planung von Arbeitsplätzen		x	x	x							x			
		§ 91	Mitbestimmungsrecht		Vermeidung von Belastungen bei Änderungen von Arbeitsplätzen, Arbeitsabläufen, Arbeitsumgebungen								x		x		x		
		Allgemeine personelle Angelegenheiten	§ 92	Personalplanung		rechtzeitig & umfassend		x				x							
Abs. 1				Aktuelle und künftige Personalplanung, Beschäftigung von Personen ohne Arbeitsverhältnis, Maßnahmen zur Berufsausbildung		x	x	x								x			
Abs. 2				Vorschlagsrecht zur Einführung/ Durchführung einer Personalplanung								x				x			
Abs. 3				Förderung Gleichstellung, Eingliederung schwerbehinderte Menschen		x	x	x								x			
§ 92a	Beschäftigungssicherung		aktives Vorschlagsrecht zur Beschäftigungssicherung		x				x				x						
	Abs. 1		Vorschlagsrecht zur Sicherung und Förderung der Beschäftigung								x				x				
§ 93	Ausschreibung von Arbeitsplätzen		Ausschreibungspflicht für Arbeitsplätze, die besetzt werden sollen								x				x				
§ 94	Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze								x										
	Abs. 1		Einführung von Personalfragebogen								x				x		x		
	Abs. 2		Persönliche Angaben in schriftl. Arbeitsverträgen								x				x		x		
	Auswahlrichtlinien													x					
	Abs. 1										x	x			x			x	

		§ 103	Abs. 1	Zustimmungspflicht des Betriebsrats bei außerordentlicher Kündigung besonders geschützter Personen					x							x		x
			Abs. 3	Zustimmungspflicht des Betriebsrats bei Versetzung mit Amts- oder Wählbarkeitsverlust					x							x		x
		§ 104	Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer		Versetzung oder Entlassung						x					x		x
		§ 105	Leitende Angestellte		personelle Veränderungen bei leitenden Angestellten	x												
Wirtschaftliche Angelegenheiten	Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	§ 106	Wirtschaftsausschuss (WA)		WA unterrichtet BR	x			x									
			Abs. 2	Informationspflicht des Unternehmers gegenüber dem WA	Wirtschaftl. Angelegenheiten	x												
			Abs. 3	WA: Informationen über die wirtschaftl. Lage des Betriebes	bei Betrieben mit mehr als 100 Beschäftigten	x	x	x								x		
		§ 107	Bestellung und Zusammensetzung des Wirtschaftsausschusses															
		§ 108	Sitzungen															
			Abs. 3	Einsichtsrecht	Wirtschaftl. Angelegenheiten	x												
		§ 109	Abs. 5	Erläuterung des Jahresabschlusses im WA	Wirtschaftl. Angelegenheiten	x												
			Auskunftsverlangen im Rahmen des WA (§106)		Beilegung von Meinungsverschiedenheiten, nur hinsichtl. Des Umfangs des Informationsrechts des Wirtschaftsausschusses	x	x	x								x		x
		§ 109a	Unternehmensübernahme		Betriebe ohne WA	x	x	x								x		x
		§ 110	Unterrichtung der Arbeitnehmer		Abstimmung mit BR/ WA	x												
			Abs. 1	Wirtschaftliche Lage und Entwicklung	bei Betrieben mit mehr als 1.000 ständigen Beschäftigten, schriftl. Bericht des AG	x	x	x								x		
			Abs. 2	Wirtschaftliche Lage und Entwicklung	bei Betrieben mit mehr als 20 ständig Beschäftigten, schriftl. oder mündl. Bericht des AG	x	x	x								x		
	Betriebs-änderungen	§ 111	Betriebsänderungen		rechtzeitig & umfassend, ab 20 Beschäftigten	x												
			Nr. 1	Einschränkung, Stilllegung des Betriebes oder bei wesentlichen Betriebsteilen		x	x	x								x		
			Nr. 2	Verlegung des Betriebes oder wesentliche Betriebsteile		x	x	x								x		
			Nr. 3	Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder Spaltung von Betrieben		x	x	x								x		
			Nr. 4	Grundlegende Änderungen der Betriebsorganisation, Betriebszwecken, Betriebsanlagen		x	x	x								x		
			Nr. 5	Einführung grundlegender neuer Arbeitsmethoden, Fertigungsverfahren		x	x	x								x		
		§ 112	Interessenausgleich über die Betriebsänderung, Sozialplan (Informationsbasis § 111)			x				x				x			x	
			Abs. 1-5	Betriebsänderung		x									x	x		
			Abs. 1-5	Sozialplan		x								x			x	
		§ 112a	Erzwingbarer Sozialplan bei Personalabbau, Neugründungen			x				x				x			x	

[illegible]

[illegible]